

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Produzido em 31/05/2019 11:23:55

Editar Avaliação de desempenho

Lista de Avaliação de desempenho

Ano 2018 Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores
 Período Anual Entidade VILA NOVA DE POIARES
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2019-04-02 11:23:55
 Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Insuficiente	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Técnico Superior	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 12 PC: 0 T: 12	AV: 19 PC: 0 T: 19	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 31 PC: 0 T: 31
Assistente Técnico (3)	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 3 PC: 0 T: 3	AV: 9 PC: 0 T: 9	AV: 1 PC: 0 T: 1	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 13 PC: 0 T: 13
Assistente Operacional	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 11 PC: 0 T: 11	AV: 45 PC: 0 T: 45	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 56 PC: 0 T: 56
Informática	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2
Bombeiros	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Polícia Municipal	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2	AV: 4 PC: 0 T: 4	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 6 PC: 0 T: 6
Fiscal Municipal	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 2 PC: 0 T: 2
Total	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 28 PC: 0 T: 28	AV: 81 PC: 0 T: 81	AV: 1 PC: 0 T: 1	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 0 PC: 0 T: 0	AV: 110 PC: 0 T: 110

Justificações

2) 2 trabalhadores que no ano que se reporta a avaliação a relação jurídica de emprego não alcançaram 12 meses (1 Tecn.Superior)(1 Ass.Operacional);
 4) 2 trabalhadores em situação de aposentação (assistente operacional);

Observações

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei),
 PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 6 meses, ou
- 2) Tendo relação jurídica de emprego público de pelo menos 12 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo