



MUNICÍPIO DE
VILA NOVA DE POIARES

DAG-ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Questionário de diagnóstico e levantamento de necessidades de formação

Pretendemos dinamizar a qualificação profissional dos trabalhadores do Município de Vila Nova de Poiares. Este questionário tem como objetivo identificar as necessidades formativas dos trabalhadores, permitindo definir prioridades de ações a desenvolver no ano de 2016.

A sua colaboração é essencial.

1- Dados pessoais

Nome: _____ Nº _____ Carreira/Categoria _____

Unidade Orgânica / Área _____

2 - Habilitações literárias

1º ciclo 2º ciclo 3º ciclo 12º Ano Outro, qual? _____

3 - Numa escala de 1 (pouco) a 4 (muito), indique a importância da formação como valorização pessoal.

1 2 3 4

4 - Numa escala de 1 (pouco) a 4 (muito), indique a importância da formação como instrumento de qualidade para o exercício das suas funções, no seu posto de trabalho

1 2 3 4

5 - Qual o horário que considera mais adequado para a realização das ações de formação?

Laboral Pós-laboral Misto

6- Quantas vezes por semana considera praticável a sua frequência em ações de formação?

1 2 3 4 5

7 - Quantas horas por semana considera viável a sua frequência em ações de formação?

10 15 20 25 Outras, quantas? _____

8 - Indique cursos que considera de maior interesse para o exercício das suas funções/atividades e valorização pessoal:

- 1 - _____
- 2 - _____
- 3 - _____
- 4 - _____
- 5 - _____
- 6 - _____
- 7 - _____
- 8 - _____
- 9 - _____
- 10 - _____
- 11 - _____
- 12 - _____
- 13 - _____
- 14 - _____
- 15 - _____
- 16 - _____
- 17 - _____
- 18 - _____
- 19 - _____
- 20 - _____
- 21 - _____
- 22 - _____
- 23 - _____
- 24 - _____
- 25 - _____
- 26 - _____
- 27 - _____
- 28 - _____
- 29 - _____
- 30 - _____

Obrigado pela sua participação,

Vila Nova de Poiares, ____/____/20____